

# МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

## Відокремлений структурний підрозділ «Конотопський індустріально-педагогічний фаховий коледж Сумського державного університету»

Затверджую

Директор КПФК СумДУ

Р Дмитро КОСЕНКО

(введено в дію наказом директора

№ 78-Ш від 31.08 2023 року)

### Положення про Раду роботодавців у Відокремленому структурному підрозділі «Конотопський індустріально-педагогічний фаховий коледж Сумського державного університету»

Версія 03

(базова версія Положення затверджене педагогічною радою ІПТ КІ СумДУ  
(протокол №2 від 06.11.2019 року)

#### 1 Загальні положення

1.1 Положення про Раду роботодавців у Відокремленому структурному підрозділі «Конотопський індустріально-педагогічний фаховий коледж Сумського державного університету» (далі - Положення) розроблено відповідно до Конституції України, Закону України "Про фахову передвищу освіту" (ст. 78. Громадський контроль у сфері вищої освіти), Положення про Відокремлений структурний підрозділ «Конотопський індустріально-педагогічний фаховий коледж Сумського державного університету» (далі – Фаховий коледж) та інших нормативно-правових актів.

1.2 Положення врегульовує питання утворення та організації роботи Ради роботодавців Фахового коледжу.

1.3 Метою формування Ради роботодавців є забезпечення високої якості професійної підготовки фахівців на основі комплексного співробітництва Фахового коледжу із зацікавленими підприємствами і організаціями - провідними роботодавцями, шляхом об'єднання інтелектуального потенціалу, матеріальних, фінансових і корпоративних ресурсів партнерів.

1.4 Основними завданнями Ради роботодавців є:

- підвищення іміджу Фахового коледжу на ринку освітніх послуг України;
- прогнозування потреб ринку праці у фахівцях відповідних спеціальностей;

МОН України	Положення про Раду роботодавців у Відокремленому структурному підрозділі «Конотопський індустріально-педагогічний фаховий коледж Сумського державного університету»	Стор.2
ВСП «КІПФК СумДУ»		Версія 03

- надання пропозицій щодо удосконалення професійних вимог до фахівців спеціальності;
- оцінка якості навчальних планів і освітньо-професійних програм підготовки фахівців;
- участь у розробці змісту, інформаційно-методичного і матеріально-технічного забезпечення вибіркової складової навчальних планів та освітньо-професійних програм підготовки фахівців;
- спільна реалізація і ресурсна підтримка навчальних програм виробничих і переддипломних практик;
- залучення студентів і викладачів до реальної виробничої і дослідницької діяльності підприємств і організацій - партнерів Фахового коледжу;
- залучення працівників установ, підприємств і організацій до навчального процесу (керівництво виробничими практиками, рецензування освітніх програм, курсовим і дипломним проєктив);
- розробка і апробація ефективних механізмів взаємодії Фахового коледжу з підприємствами-роботодавцями;
- проведення спільних конференцій та семінарів;
- створення бази даних передових підприємств України, що можуть забезпечити на високому рівні практичну підготовку студентів;
- участь в оцінці якості підготовки випускників шляхом входження до складу Екзаменаційних комісій з підсумкової атестації (захисту дипломних проєктів, комплексних екзаменів зі спеціальності);
- забезпечення сприяння працевлаштування випускників Фахового коледжу;
- постійний моніторинг якості підготовки фахівців серед випускників та провідних роботодавців;
- організація на базі підприємств-роботодавців підвищення кваліфікації і стажувань педагогічних працівників Фахового коледжу.

## **2 Порядок формування складу Ради роботодавців**

2.1 Рада роботодавців формується із залученням провідних роботодавців галузі, що відповідає профілю підготовки фахівців.

2.2 До складу Ради роботодавців можуть входити: керівники (заступники керівників) ринку утворюючих підприємств галузі, інші представники установ, організацій, підприємств, навчальних закладів зацікавлених у послугах фахівців, що готує Фаховий коледж, представники Конотопського міськрайцентру зайнятості.

2.3 Участь представників роботодавців у роботі Ради роботодавців є добровільною та здійснюється на громадських засадах.

2.4 Склад Ради роботодавців затверджується наказом директора Фахового коледжу.

## **3. Керівництво Радою роботодавців**

МОН України	Положення про Раду роботодавців у Відокремленому структурному підрозділі «Конотопський індустріально-педагогічний фаховий коледж Сумського державного університету»	Стор.3
ВСП «КІПФК СумДУ»		Версія 03

3.1 Голова Ради роботодавців Фахового коледжу обирається відкритим голосуванням на засіданні Ради.

3.2 Голова Ради виконує такі функції:

- організовує діяльність Ради згідно з планом, який затверджується на засіданні Ради на поточний рік;
- скликає засідання Ради, організовує його підготовку;
- головує на засіданнях Ради, стежить за дотриманням регламенту;
- підписує документи Ради;
- представляє Раду на представницьких зібраннях в державних органах та громадських організаціях, інформує громадськість про діяльність Ради.

3.3 На першому засіданні Рада роботодавців обирає заступника голови Ради та секретаря зі свого складу.

3.4 Заступник Голови Ради роботодавців виконує функції Голови за його відсутності чи неможливості виконання Головою Ради своїх обов'язків.

3.5 Секретар Ради роботодавців виконує такі функції:

- інформує членів Ради роботодавців про місце і час засідань;
- оформлює протоколи засідань Ради роботодавців;
- готує необхідні матеріали до засідань, проекти рішень Ради роботодавців;
- забезпечує інформаційну діяльність Ради роботодавців, ознайомлює членів Ради з відповідними матеріалами, документами тощо;
- відповідає за ведення та збереження документації Ради роботодавців;
- виконує інші обов'язки та повноваження, делеговані Головою Ради роботодавців.

3.6 Засідання Ради роботодавців Фахового коледжу проводяться не рідше одного разу на семестр.

3.7 Засідання Ради роботодавців вважається правомірним, якщо на ньому присутні не менш, як половина членів Ради роботодавців.

3.8 Рада роботодавців може запрошувати на своє засідання осіб, які не є членами Ради роботодавців та надавати їм слово для виступу чи повідомлення.

3.9 Рішення Ради роботодавців оформлюється протоколом, що підписується головою та секретарем.

#### **4. Взаємодія Ради роботодавців з відділеннями та цикловими комісіями**

4.1 Організаційно-технічне забезпечення роботи Ради роботодавців здійснює завідувач відділенням.

4.2 Рада роботодавців та завідувач відділенням взаємодіють у питаннях підвищення іміджу Фахового коледжу, забезпечення його фінансової стабільності, підвищення якості навчальних планів, забезпечення працевлаштування випускників, проведення постійного моніторингу якості їх підготовки, організації підвищення кваліфікації та стажувань педагогічних працівників тощо.

4.3 Рада роботодавців та голова випускаючої циклової комісії взаємодіють у питаннях інформаційно-методичного і матеріально-технічного забезпечення навчальних планів, реалізації і ресурсної підтримки виробничих і переддипломних

МОН України ВСП «КІПФК СумДУ»	Положення про Раду роботодавців у Відокремленому структурному підрозділі «Конотопський індустріально-педагогічний фаховий коледж Сумського державного університету»	Стор.5 Версія 03
----------------------------------	---	---------------------

## УГОДА ПРО СПІВПРАЦЮ

**Відокремлений структурний підрозділ «Конотопський індустріально-педагогічний фаховий коледж Сумського державного університету» в особі завідувача відділенням,**

\_\_\_\_\_ (прізвище, ім'я по батькові)  
що діє на підставі Положення з однієї сторони, та підприємство (установа, організація)

\_\_\_\_\_ (повна назва підприємства)  
(далі підприємство) в особі керівника

\_\_\_\_\_ (посада, прізвище, ім'я по батькові)  
що діє на підставі \_\_\_\_\_ (статуту)

із іншої сторони, визнаючи один одного стратегічними партнерами і направляючи свої зусилля на розвиток співпраці у навчальній, виробничій та інноваційній сферах, домовилися про таке.

### 1 Мета та напрями співпраці

Метою співпраці є забезпечення високої якості професійної підготовки фахівців на основі об'єднання інтелектуального потенціалу, матеріальних, фінансових і корпоративних ресурсів партнерів.

Угода направлена на забезпечення таких напрямів співпраці:

розвиток інфраструктури науково-освітньої діяльності;  
організація спільної навчальної лабораторії для цілеспрямованої підготовки студентів за спеціальністю \_\_\_\_\_;  
(шифр назва спеціальності)

оснащення навчальних лабораторій з відповідної спеціальності підготовки фахівців для забезпечення навчального процесу, виконання науково-дослідницьких робіт.

Освітня діяльність:

цілеспрямована професійна підготовка студентів за замовленням Підприємства за узгодженими вибірковими складовими освітніх програм;

підвищення кваліфікації педагогічних працівників відділення з урахуванням перспектив розвитку Підприємства і профільних напрямів у галузі сучасних і перспективних технологій;

організація і проведення різних видів практик і підготовки випускних робіт студентів на Підприємстві з використанням високотехнологічного обладнання;

експертна оцінка якості освітніх програм підготовки фахівців за профілем Підприємства.

Науково-дослідницька діяльність:

проведення науково-дослідницьких робіт за замовленням Підприємства;

створення творчих колективів для реалізації спільних науково-технічних інноваційних проектів;

проведення спільних науково-технічних заходів (семінарів, конференцій) з пріоритетних науково-технічних напрямів.

Перелік вказаних вище напрямів взаємодії не є вичерпним і може доповнюватися за згодою сторін.

### 2 Механізми співпраці

Сторони щорічно розробляють і затверджують план спільної діяльності згідно перерахованих вище напрямів співробітництва.

Кожна зі сторін готує пропозицію з реалізації взаємодії за вказаними вище напрямами і доводить їх до відома другої сторони.

Після спільного розгляду пропозицій з кожного із зазначених вище напрямів сторони укладають відповідну угоду.

### 3 Ефективність співпраці

Головними критеріями оцінки ефективності спільної діяльності є:

- наявність оцінки якості навчальних планів і програм підготовки фахівців;

МОН України	Положення про Раду роботодавців у Відокремленому структурному підрозділі «Конотопський індустріально-педагогічний фаховий коледж Сумського державного університету»	Стор.6
ВСП «КІПФК СумДУ»		Версія 03

кількість молодих фахівців – випускників фахового коледжу, влаштованих на роботу на Підприємство;  
кількість студентів фахового коледжу, які пройшли виробничу та переддипломну практики на Підприємстві;  
кількість студентів фахового коледжу, які проходять навчання за навчальними програмами з узгодженою Сторонами вибірковою складовою;  
кількість науково-технічних заходів, проведених відділенням спільно з Підприємством;  
наявність спільних навчальних структур (лабораторій тощо) і обсяг залучених ресурсів.  
Ресурсне і фінансове забезпечення стратегічного партнерства здійснюється на основі окремих угод та інших установлених діючих документів.

#### 4 Строк дії Угоди

Ця Угода вважається укладеною і набирає чинності з моменту її підписання Сторонами та скріплення печатками, а закінчується «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ р.

#### 5 Внесення змін до Угоди

Дана Угода може бути переглянута у будь-який час за взаємної згоди сторін.

#### Завідувач відділенням

Відокремленого структурного підрозділу  
«Конотопський індустріально-педагогічний  
фаховий коледж Сум ДУ»

#### Директор

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(назва підприємства)

\_\_\_\_\_  
(підпис) (ПІБ)

\_\_\_\_\_  
(підпис) (ПІБ)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ р.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ р.

МОН України	Положення про Раду роботодавців у Відокремленому структурному підрозділі «Конотопський індустріально-педагогічний фаховий коледж Сумського державного університету»	Стор.7
ВСП «КІПФК СумДУ»		Версія 03

## УГОДА ПРО СПІВПРАЦЮ

між Конотопською філією Сумського обласного центру зайнятості та Відокремленим структурним підрозділом «Конотопський індустріально-педагогічний фаховий коледж Сумського державного університету», щодо організації інформаційно-консультаційної та профорієнтаційної роботи серед випускників фахового коледжу.

м. Конотоп

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ р.

З метою удосконалення соціального партнерства і координації дій, спрямованих на вдосконалення системи інформаційно-консультаційної та профорієнтаційної роботи серед молоді міста, Конотопський міськрайцентр зайнятості, що діє на підставі Положення про Конотопський міськрайцентр зайнятості, в особі директора \_\_\_\_\_ з однієї сторони і Відокремлений структурний підрозділ «Індустріально-педагогічний фаховий коледж Сумського державного університету», що діє на підставі Положення про Відокремлений структурний підрозділ «Індустріально-педагогічний фаховий коледж Сумського державного університету», в особі директора **Косенко Дмитра Сергійовича**, з другої сторони, уклали дану Угоду про наступне:

### Предмет Угоди

Координація дій, спрямованих на реалізацію Конституції України, Законів України «Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні», «Про зайнятість населення», Концепції державної системи професійної орієнтації населення, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 17.09.2008 № 842; розпорядження Кабінету Міністрів України від 27.01.2010 № 150-р «Про затвердження плану заходів з реалізації Концепції державної системи професійної орієнтації населення до 2011 року» (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 14.11.2012 № 1069), та з метою об'єднання зусиль щодо організації інформаційно-консультаційної та профорієнтаційної роботи серед випускників шкіл, ПТНЗ та коледжів.

### Сфери співробітництва

Для досягнення визначеної мети, Сторони в межах своєї компетенції співпрацюють за напрямками:

- участь у забезпеченні реалізації державної політики у сфері сприяння соціальному становленню та розвитку випускників;
- реалізація прав випускників з урахуванням соціально-економічного розвитку міста на здобуття професійної освіти відповідно до потреб особистості та індивідуальних здібностей;
- розробка спільних проектів, програм, у межах компетенції, щодо організації надання інформаційно-консультаційних та профорієнтаційних послуг випускникам, контроль за їх виконанням;
- аналіз стану інформаційно-консультаційної та профорієнтаційної роботи серед випускників, розробка спільних заходів щодо її удосконалення;
- висвітлення питань молодіжної політики у засобах масової інформації;
- організація спільних групових і масових інформаційно-консультаційних та профорієнтаційних заходів, в тому числі заходів обласного значення: ярмарків професій та кар'єри, презентацій навчальних закладів та роботодавців, профорієнтаційних загально-мотиваційних заходів та конкурсів.

### Обов'язки Конотопської філії Сумського обласного центру зайнятості

Проводити ділові зустрічі з керівництвом Відокремленого структурного підрозділу «Конотопський індустріально-педагогічний фаховий коледж Сумського державного університету» з питань організації інформаційно-консультаційної та профорієнтаційної роботи з випускниками.

Удосконалювати форми і зміст професійного інформування випускників щодо ситуації на ринку праці.

Брати участь у нарадах з метою узгодження спільних дій щодо організації інформаційно-консультаційної та профорієнтаційної роботи з випускниками.

Спільно з представниками Відокремленого структурного підрозділу «Конотопський індустріально-педагогічний фаховий коледж Сумського державного університету» забезпечувати організацію і проведення інформаційно-консультаційних та профорієнтаційних заходів для випускників.

МОН України	Положення про Раду роботодавців у Відокремленому структурному підрозділі «Конотопський індустріально-педагогічний фаховий коледж Сумського державного університету»	Стор.8
ВСП «КІПФК СумДУ»		Версія 03

Організовувати та проводити інформаційно-консультаційні та профорієнтаційні заходи за участю органів студентського самоврядування.

Сприяти професійному самовизначенню випускників навчального закладу, які не працевлаштовані.

Забезпечувати висвітлення питань, що стосуються організації інформаційно-консультаційної та профорієнтаційної роботи з випускниками в засобах масової інформації.

Проводити за окремими графіками виїзні інформаційно-консультаційні та профорієнтаційні заходи для випускників з використанням мобільних центрів зайнятості та центрів професійної орієнтації населення.

#### **Обов'язки**

##### **Відокремленого структурного підрозділу «Конотопський індустріально-педагогічний фаховий коледж Сумського державного університету»**

Проводити з Конотопським міськрайцентром зайнятості конференції, наради, семінари з питань організації інформаційно-консультаційної та профорієнтаційної роботи серед випускників і молоді міста.

Брати участь у розробці спільних проєктів, програм, заходів щодо організації надання інформаційно-консультаційних та профорієнтаційних послуг випускникам.

Залучати до розробки та впровадження нових форм інформаційно-консультаційної та профорієнтаційної роботи органи студентського самоврядування.

Вивчати та аналізувати стан надання інформаційно-консультаційних та профорієнтаційних послуг випускників.

Брати участь в організації та проведенні спільних заходів, що проводяться з метою сприяння соціальному становленню та розвитку випускників.

Сприяти вивченню та впровадженню нових форм і методів організації інформаційно-консультаційної та профорієнтаційної роботи серед випускників.

Забезпечувати висвітлення у засобах масової інформації питань, що стосуються надання соціальних послуг випускникам.

#### **Термін дії Угоди**

Угода набирає чинності з моменту її підписання Сторонами та діє **строком на один рік**.

**За умови**, якщо жодна із Сторін завчасно у письмовій формі не заявить про свій намір припинити її дію, угода **автоматично пролонгується на наступний рік**.

#### **Інші умови**

Угоду укладено у двох примірниках, по одному для кожної із Сторін.

Умови даної Угоди мають однакову зобов'язальну силу для Сторін і можуть бути змінені за взаємною згодою з обов'язковим складанням письмового документа.

Жодна із Сторін не має права передати свої права третій стороні без письмової згоди другої Сторони.

Дана Угода є підставою для співпраці між Конотопським міськрайцентром зайнятості та Відокремленим структурним підрозділом «Конотопський індустріально-педагогічний фаховий коледж Сумського державного університету» у сфері організації інформаційно-консультаційної та профорієнтаційної роботи серед молоді без укладання додаткових Угод.

#### **Юридичні адреси сторін:**

**Конотопська філія Сумського обласного  
центру зайнятості**

**Відокремлений структурний підрозділ  
«Конотопський індустріально-педагогічний  
фаховий коледж Сумського державного  
університету»**

**Директор**

**Директор**

МОН України	Положення про Раду роботодавців у Відокремленому структурному підрозділі «Конотопський індустріально-педагогічний фаховий коледж Сумського державного університету»	Стор.4
ВСП «КІПФК СумДУ»		Версія 03

практик студентів, лабораторних та практичних занять, проведення спільних конференцій, семінарів для студентів, участі в засіданнях екзаменаційних комісій з атестації здобувачів освіти.

4.4 Рада роботодавців має право звертатись з поданнями, пропозиціями та рекомендаціями до завідувача відділенням.

4.5 Завідувач відділенням має право звертатись з запитами, поданнями, пропозиціями до Ради роботодавців.

4.6 Завідувач відділенням та голови циклових комісій враховують в своїй подальшій роботі рекомендації, надані Радою роботодавців.

*Схвалено педагогічною радою ВСП «КІП ФК Сум ДУ»*


*Протокол №1 від "31" серпня 2023 р.*

*Голова педагогічної ради*



*Дмитро КОСЕНКО*

*Секретар педагогічної ради*



*Ірина КРАВЧЕНКО*